



CROIX-ROUGE Française

VENTE À LA DÉCOUPE D'ÉTABLISSEMENTS (locaux et salariés compris) !

Sous prétexte de se recentrer sur ses activités stratégiques, la Croix-Rouge étudie la possibilité de céder certaines de ses activités qu'elle estime non-rentables.

Après le transfert des SAAD vers AMICIAL l'année dernière, et la cession du SSR le confluent au 1^{er} avril 2021, la Croix-Rouge française envisage de céder/transférer/fermer :

- L'ensemble de ses Centres de Soins Infirmiers et Centres De Santé
- 9 EHPAD (La Mare au Clerc, Val de Meuse, Bellegarde, Valpré, Annie Beauchais, Saint-Antoine, Solférino, Les Marronniers, Henry Dunant),
- 4 SSIAD (Sedan, Nemours, Nîmes, Nevers),
- 7 SSR (Les Massues, Boucicaut, Château d'Angeville, Migennes, Bois Larris, Rives du Château, Henry Dunant)
- 7 CHRS ou CHU (Migennes, Pôle urgence 91, Brétigny-sur-Orge, Villejuif, Seine-et-Marne, Poitiers, Toulouse)

En résumé, ce sont près de 2 000 emplois qui seraient menacés, soit environ 12 % des effectifs de la Croix-Rouge française sur la sellette !!!

Selon des annonces récentes, formelles ou informelles, certains projets sont suspendus (comme les CSI), d'autres établissements ne seraient plus concernés (comme les Massues et les CHRS), mais pour combien de temps ?

La stratégie 2021-2025 s'annonce sanglante ! La chasse aux établissements déficitaires est ouverte. Les premiers à y passer sont les Centres de santé et le SSR d'Angeville dès le 1^{er} janvier 2022 !

La Gouvernance de la CRF assume pleinement ses choix stratégiques et dit, pour se défendre, qu'elle « *ne sait pas faire* », qu'elle ne sait pas gérer certaines activités. Pourtant, les professionnels de terrain savent faire eux !

Mais ils n'ont pas voix au chapitre avec un management vertical, centralisé, autoritaire et parfois défaillant, voire absent et déconnecté de la réalité de terrain.

➔ **Mais finalement, que sait faire la Croix-Rouge française à part casser les garanties collectives et mépriser ses salariés, qui pourtant se dévouent sans compter par conviction pour accompagner et venir en aide aux publics les plus précaires et les plus fragiles dans des conditions le plus souvent dégradées ?**

➔ **Pourquoi une gestion bienveillante et humaine des activités ne serait-elle pas efficace ? Pourquoi toujours rechercher à rogner sur la masse salariale et donc sur la qualité de la prise en charge ?**

➔ **Les adhérents de la Croix-Rouge française, sont-ils tous au courant de ce qui se passe dans la noble maison Croix rouge ? du sacrifice des salariés et des publics accueillis ?**

À la Croix-Rouge, « *partout où on a besoin de nous* » est remplacé par « *partout où il y a des sous* ».

Les nouvelles orientations stratégiques seront l'occasion d'inventer des slogans plus conformes à la réalité, pour la gouvernance.

La Croix-Rouge française veut « *optimiser* » son activité, se recentrer, préférant la spéculation immobilière et le recours au bénévolat plutôt que de maintenir ses missions d'utilité publique.

Elle ne respecte pas plus les salariés que les publics en précarité qu'elle se gargarise pourtant d'accompagner. Ces salariés seront plongés encore un peu plus dans la précarité !



ENSEMBLE
refusons que nos métiers soient sacrifiés
sur l'autel de la rentabilité !
LES SALARIÉS SONT UNE RICHESSE ET NON UN COÛT !